

SILLAMÄE HUVI- ja NOORTEKESKUS
ULEI



ARENGUKAVA

2012. – 2014.a



ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. КРАТКИЙ ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИЛЛАМЯЭСКОГО ЦЕНТРА ПО ИНТЕРЕСАМ И МОЛОДЕЖИ «УЛЕЙ».....	4
1.1 История.....	4
1.2 Основная деятельность.....	4
1.3 Персонал.....	4
1.4 Ученики и занимающиеся в кружках.....	6
1.5 Учебно-воспитательная работа.....	8
1.6 Организация и проведение массовых мероприятий.....	8
1.7 Проектная деятельность.....	8
1.8 Материальная база и финансирование Sillamäe Huvijä ja Noortekeskus ULEI.....	10
2. РОЛЬ SILLAMÄE HUVI- ja NOORTEKESKUS ULEI В ЖИЗНИ ГОРОДА.....	11
3. SWOT АНАЛИЗ.....	11
4. МИССИЯ.....	12
5. ВИДЕНИЕ.....	12
6. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ.....	12
7. ОЦЕНИВАНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИИ.....	14
8. ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ 2011-2014.....	15

ВВЕДЕНИЕ

Образование и деятельность по интересам – это то, что способствует развитию склонностей, способностей и интересов, гражданских и нравственных качеств. Новая программа развития Sillamäe Huvijä ja Noortekeskus ULEI (далее Ulei) является продолжением программы развития на 2009-2011 годы.

Цель программы развития - повышение качества образования и деятельности по интересам в городе. Расширение границ сотрудничества с республиканскими и международными организациями в области молодежной работы.

Основные задачи программы развития:

- создание оптимальных условий для эмоционального, интеллектуального и нравственного развития занимающихся;
- создание оптимальных условий для удовлетворения потребностей, реализации интересов и развития наклонностей занимающихся;
- создание необходимой материальной базы;
- развитие проектной деятельности;
- развитие и координирование молодежной работой;
- создание положительного имиджа учреждения.

Программа развития Ulei на 2012-2014 годы подготовлена с учетом мнений и интересов в вопросах образования и деятельности по интересам: органов местного самоуправления, молодежи, родителей, педагогов и руководителей Ulei.

Программа развития Ulei на 2012 – 2014 годы включает в себя три основных направления:

- **Образование по интересам** – работа проводится на основании утвержденной в учреждении учебной программы сроком обучения не менее 5 лет и последующим вручением свидетельства об образовании.
- **Деятельность по интересам** – сфера деятельности, которая создает возможности для разностороннего развития людей и удовлетворения творческих потребностей через различные кружки и некоммерческие объединения.
- **Открытая молодежная работа в различных областях** – направление и организация работы с молодежью в рамках государственной молодежной политики и программы развития города; координирование сотрудничества между различными институтами, имеющими отношение к молодежной и культурной работе; интегрирование личности в национальную и мировую культуру.

Программа развития Ulei на 2012-2014 годы основывается на:

- Закон о школе по интересам;
- Стратегию Молодежной работы в Эстонии на 2006-2013 годы;
- Программу развития г.Силламяэ на 2010-2017 годы;
- Устав SHNK ULEI

При составлении программы развития Ulei за основу взят анализ нынешнего состояния деятельности и персонала Ulei. Программа развития Ulei ставит конкретные задачи в работе учебно-воспитательного, молодежного и культурных мероприятий отделов, хозяйственно-экономической части деятельности, создания комфортной учебной среды.

Юридический адрес Ulei: улица Владимира Маяковского, 7 40231 г. Силламяэ, Эстония, адрес сайта: www.ulei.ee

Деятельность учебных групп и ряда кружков проходит по адресу: ул. Валерия Чкалова, 25

1. КРАТКИЙ ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИЛЛАМЯЭСКОГО ЦЕНТРА ПО ИНТЕРЕСАМ И МОЛОДЕЖИ «УЛЕЙ»

1.1. ИСТОРИЯ

15 октября 1952 года – основание Дома пионеров по адресу: улица Владимира Маяковского, д.9.

1954 год - переезд в здание по улице Владимира Маяковского,7, которое было построено по проекту типовой общеобразовательной школы. Общая площадь – 2 543 кв.м.

1991 год - изменение названия учреждения на Центр Детского Творчества «Улей».

2008 год – из Центра Детского Творчества «Улей» реорганизация в Sillamäe Huvijä Noortekeskus Ulei.

Ulei - это муниципальное учреждение, целью которого является координация молодежной работы и реализация учебных программ образования и деятельности по интересам. Ulei объединяет учебно-воспитательный процесс и творческое развитие личности.

1.2. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целями центра являются: предоставление детям и молодежи города дополнительных возможностей заниматься в соответствии с их желаниями и предпочтениями деятельностью, способствующей развитию их личностей; организация образования и деятельности по интересам для содействия социализации детей и молодежи; развитие в Силламяэ молодежной деятельности.

Работа в центре ведется по следующим сферам:

- 1) сфера образования по интересам, куда входят различные учебные группы, работающие на основании государственной учебной программы. Образование по интересам производится по ступеням обучения (младшая ступень, старшая ступень, дополнительные годы);
- 2) сфера деятельности по интересам, куда входят различные кружки по интересам, работающие на основании утвержденной директором центра учебной программы, и где можно получить образование в факультативной форме;
- 3) сфера культуры и работы с молодежью, которая охватывает организацию и проведение молодежных и культурных мероприятий.

1.3. ПЕРСОНАЛ

Административная деятельность и кадровое обеспечение Ulei строится исходя из сложившегося стабильного и творческого коллектива Ulei.

Штатное расписание Ulei утверждает Городское Управление. В 2011 году следующая кадровая структура:

Состав учителей

№	наименование должности	количество
1	Директор	1
2	Завуч	1
3	Учитель	3,23
	ВСЕГО	5,23

Состав руководителей кружков

№	наименование должности	количество
1	Руководитель кружка	9
	ВСЕГО	9

Состав персонала (без педагогических работников и руководителей кружков)

№	наименование должности	количество
1	Руководитель по интересам	1
2	Специалист по культуре	1
3	Аккомпаниатор	1,25
4	Специалист аудиозаписи	0,5
5	Руководитель по информации	0,75
6	Завхоз	1
7	Художник-декоратор	1
8	Секретарь-делопроизводитель	1
9	Швея-костюмер	0,5
10	Рабочий по обслуживанию	2
11	Уборщица-вахтер	6,5
12	Дворник	1
	ВСЕГО	17,5

И в настоящий момент занятия на отделениях изобразительного искусства, танца и в кружках по интересам ведут 21 специалист.

Из них:

- с образовательным уровнем:
 - 1) высшее образование 10 человек
 - 2) средне специальное 11 человек
- по профилю диплома:
 - 1) с высшим образованием 10 человек
 - 2) с средне специальным 9 человек

Стаж работы учителей и руководителей кружков:

- 1) до 5 лет 5 человек
- 2) 5-10 лет 5 человек
- 3) свыше 15 лет 11 человек

На 10 октября 2011 года в коллективе работает из 21 человека, ведущих учебно-воспитательную деятельность, мужчин - 7 человек, соответственно женщин –14 человек. Возраст работающих в Ulei специалистов (руководители кружков и педагоги учебных групп, организатор по интересам, специалист по культуре, художник-декоратор – всего 26 человек):

должность	всего	20-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-65 лет
Директор	1				1
Завуч	1				1
Специалист по культуре	(0,5 x 2)		1		1
Руководитель по интересам	1		1		
Учителя и руководители кружков	21	2	1	5	13

1.4. УЧЕНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И УЧАСТНИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИНТЕРЕСАМ

За период программы развития Ulei 2009-2011 годов образованием по интересам в Ulei было охвачено в среднем 469 обучающихся в год:

№	учебные группы и кружки	2009 май	2010 май	2011 май	2011 октябрь
Учебные группы					
1	Отделение изобразительного искусства	37	34	52	60
2	Танцевальное отделение	-	-	-	32
Направления кружков деятельности по интересам					
<i>Направление: Музыкальные инструменталисты-солисты</i>					
4	Гитара	15	17	16	26
5	Ударные инструменты	-	-	7	8
<i>Направление: Вокальные ансамбли и солисты</i>					
6	Академический вокал	22	21	29	29
7	Эстрадный вокал «eXpromt»	26	26	24	24
<i>Направление: Танец</i>					
8	Детский танец «Солнышко»	36	38	31	20
9	Танцевальный коллектив«Antree»	41	76	85	47
10	Групповая гимнастика«Impuls»	22	25	21	22
11	Художественная гимнастика«Grotesk»	39	44	44	41
12	Современный танец	-	-	-	18
13	Бальный танец«Let's dance»	18	33	20	14
<i>Направление: Театр</i>					
14	Näiteriring «Bim-Bom»	28	18	24	21
<i>Направление: Техника и декоративно-прикладное творчество</i>					
15	Авиамодельный	8	-	-	-
16	Мастерская поделок	29	22	15	18
17	Дизайн по коже	36	32	23	20
18	Уроки шитья	24	25	24	24
19	Рукоделие	11	10	13	20
20	Витраж	10	-	-	-
<i>Направление: Общее развитие и языки</i>					
21	Английский язык	31	35	43	38
22	Подготовка к школе «Маленькая академия»	27	24	-	-
23	Фото	7	-	-	-
	Kokku	467	479	461	482

На 10 октября 2011 года количество учеников на отделениях изобразительного искусства, танца и участников в 16 кружках по интересам составило 482 человека (согласно поданным заявлениям).

Количество учащихся и участников по направлениям на 10.10.2011 года:

Направление	юноши	девушки	26>	всего
Отделение ИЗО	18	37	2м+3ж=5	60
Танцевальное отделение	1	31	0	32
Инструменталисты-солисты	13	19	2м	34
Вокальные ансамбли и солисты	8	45	0	53
Танцы	7	141	2м +12ж =14	164
Театр	5	16	0	21
Техника и декоративно-прикладное творчество	21	59	1м+1ж=2	82
Общее развитие и языки	14	24	0	38
Всего	87	372	7м+16ж=23	482

Количество учащихся и участников по годам обучения на 10.10.2011года

Отделы	Подгот курс	1. уч/г	2. уч/г	3. уч/г	4. уч/г	5. уч/г	дополн уч/г
Учебные группы							
Отделение ИЗО	13	13	17	0	10	5	2
Танцевальное отделение	-	32	-	-	-	-	-
Кружки							
		1.год	2.год	Дополнительные годы			
Инструменталисты-солисты		25	9	-			
Вокальные ансамбли и солисты		17	15	21			
Танцы		88	41	33			
Театр		4	5	12			
Техника и декоративно-прикладное творчество		45	24	13			
Общее развитие и языки		19	12	7			
Всего		198	106	86			

После двухлетнего прохождения программы в кружках продолжают занятия четвертая часть занимающихся.

Количество учащихся и участников по возрасту на 10.10.2011 года.

Отделы	6 лет и младше	7-11 лет	12-14 лет	15-18 лет	19-26 лет	27лет и старше
Отделение ИЗО	0	20	18	16	1	5
Танцевальное отделение	21	11	0	0	0	0
Инструменталисты - солисты	0	3	15	12	2	2
Вокальные ансамбли и солисты	24	12	12	2	3	0
Танцы	42	56	21	15	9	2
Театр	3	5	4	8	1	0
Техника и декоративно-прикладное творчество	5	47	14	10	4	2
Общее развитие и языки	16	22	0	0	0	0
Всего	111	176	84	63	20	11

Данные таблиц демонстрируют, что одним из самых массовых и популярных среди детей и родителей по-прежнему являются художественное образование и сценические виды искусства.

1.5. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Учебно-воспитательная работа и образовательные программы в Ulei разрабатываются на основании государственной рамочной программы, которая является общим требованием к содержанию образования, учитывая индивидуальные особенности конкретного обучающегося по этой программе. Работа в кружках ведется по утвержденной директором программе. Õрекава является базовым документом учебных групп и кружков и устанавливает: творческую направленность, цели и продолжительность обучения, перечень учебных предметов, предметные программы и переводные требования к ученикам и участникам.

Программа составляется на весь учебный цикл с учетом возраста учеников и участников. Для более конкретного проведения кружковой работы составляется поурочный план.

Длительность обучения в Ulei (в учебных группах – 5-6 лет, в кружках – до 2 лет) отражена в учебных программах, утвержденных директором Ulei.

В Ulei действуют следующие учебные программы:

- программа отделения изобразительного искусства,
- программа танцевального отделения,
- программы деятельности по интересам.

Учащийся/участник умеет применить то, чему научился в Ulei, в своей повседневной жизни:

- творческое мышление,
- умение планировать,
- умение делать выбор и взять ответственность за принятое решение,
- желание постоянного обучения.

1.6. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Работа по организации и проведению массовых мероприятий строится на основе годового плана мероприятий, утвержденного директором Ulei. Планирование начинается с традиционных мероприятий Ulei:

- Творческие выступления и выставки коллективов Ulei,
- Рождественско-новогодние представления для детей города,
- Общегородские конкурсные программы и фестивали: День защиты детей, Мисс Силламяэ, Laulukarussell, международный фестиваль танцевальных стилей «Stiilivisioon»;
- Мастер-классы в различных направлениях.

Коллектив Ulei не только организует различные мероприятия, но и планирует свое участие в программах и проектах городского и республиканского масштаба, организованных другими учреждениями и общественными организациями (Проводы зимы, День города, Праздник Славянских культур, Kooolitants и пр.)

При составлении плана Ulei учитывает пожелания других организаций и жителей города.

В течение учебного года в план могут быть включены и незапланированные программы, если на то имеется социальный заказ города и необходимое финансирование.

1.7. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проектная деятельность Ulei активизировалась написанием проектов в различные фонды для разнообразных мероприятий и для обучения персонала Ulei.

2009.-2011.g.g. были написаны и профинансированы следующие проекты:

НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ФОНД	БЮДЖЕТ, ФИНАНСИРОВАНИЕ
2009.г.		
Inimhangel ei ole passi ehk Loomingumaa kodanikud.	Integratsiooni Sihtasutus	Projekti kogumaksumus: 108056, MEIS: 82852EEK (5295,20eurot)
Rohkem võimalusi tehnika huviringides -rohkem tehnikahuvilisi noori loomingulises maailmas.	НАКК	Не поддержан
Aitame noortel areneda tarbekunsti alal.	НАКК	Не поддержан
Laulukarussell 2010	Kultuuriministeerium	4000 eek (255,65eurot) Kultuuriministeerium
Eesti keele kursused Ulei õpetajatele ning ringijuhtidele	MISA (endine MEIS)	täpsustamisel
	Kokku	2009.a
		86852 eek (5551,85 eurot)
2010.a		
Eesti keele kursused Ulei töötajatele	Integratsiooni Sihtasutus	4969
“Rakenduskunst seob põlvkondi” Sillamäe Huvi- ja Noortekeskuse Ulei täiskasvanute huviringides osalejate üritus	Ida-Viru Maavalitsus (Täiskasvanute õppijate nädal)	160
Laulukarussell 2010	Eesti Kultuurkapital	256
Stiilivisioon 2010	Eesti Kultuurkapital	192
	Kokku	2010.a
		5577 eurot
2011.a		
Laulukarussell 2011	Eesti Kultuurkapital	351,51
Stiilivisioon	Eesti Kultuurkapital	320
	IVOL	400
Noorte Teatrikliinik Sillamäel	HMN	780
Laseme unistused lendu	HMN	500
Keraamikaklassi täiendamine kunstiklasside õpilaste loovuse arendamiseks.	Konkurss „Varaait“,	1307
Minutid õppimisele-kogu elu enesetäiendamisele Sillamäe Huvi- ja Noortekeskuse Ulei täiskasvanute huviringides osalejate üritus	TÕN (ANDRAS, Haridus-ja Teadusministeeriumi ja Euroopa Sotsiaalfondi toel)	80
Eesti keele kursused	MISA ja Euroopa Sotsiaalfond	6119
	Kokku	2011.a
		9857,5 eurot
	Kokku	2009-2011.aa
		20986,35 eurot

Проектная деятельность в 2012-2014 годах рассматривается как перспективная форма получения дополнительного финансирования из республиканских и международных фондов.

В работу Ulei планируется включение волонтеров, которые работают для поддержания учреждений и фондов.

Планируется запуск крупных международных проектов в различных областях, представляющих интерес в сфере образования и деятельности по интересам.

1.8. МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА И ФИНАНСИРОВАНИЕ SHNK ULEI

В настоящий момент Ulei располагает ресурсами для выполнения имеющегося на данный момент социального заказа на образовательные услуги и деятельность по интересам. Материальную базу кружков и учебных групп Ulei составляют помещения классов и кабинетов зданий по адресам:

- Ул. Владимира Маяковского, 7 – **1252** кв.м., (зал – 110 кв.м.);
- Ул. Валерия Чкалова, 25 – **999,4** кв.м., (зал – 150 кв.м.);
- Ул. Геологическая, 18 – 2 класса – 133,19 кв.м.

Мебель, инвентарь и оборудование кабинетов по профилям обучения:

- усилительно-воспроизводящая аппаратура, микрофоны, музыкальные инструменты – *в кружках сценического искусства*;
- швейные машинки – *классы Рукоделия и Уроки шитья*;
- печи для обжига, видео-двойка видео-слайдо-воспроизводящая аппаратура, компьютеры, гончарный круг – *классы изобразительного искусства*;
- парк компьютеров – *методический кабинет и открытый интернет-пункт*.

Характеристика материальной ситуации помещений и оборудования Ulei вскрывает существующие проблемы:

- все рабочие классы и помещения - это кабинеты общеобразовательной школы, которые не предназначены для кружковых занятий, без надлежащего оборудования и мебели;
- отсутствует вентиляция в актовом зале и учебных кабинетах;
- учебным классам и кабинетам требуется ремонт и в первую очередь на танцевальном отделении и отделении изобразительных искусств;
- неудовлетворительно техническое состояние актового зала;
- у имеющегося оборудования и мебели истекли сроки эксплуатации (в использовании свыше 15-20 лет, их моральный и физический износ 100%).

За предыдущий период выполнены следующие ремонтные работы:

- 2009 г. – установка противопожарных дверей; косметический ремонт в классах (ул. Валерия Чкалова, 25);
- 2010 г. – косметический ремонт коридора; ремонт класса живописи (ул. Валерия Чкалова, 25); замена электрошита и электрооборудования в актовом зале (ул. Владимира Маяковского, 7);
- 2011 г. – косметический ремонт гардеробной комнаты, музыкальных классов (ул. Валерия Чкалова, 25); замена электрооборудования в коридорах и классах (ул. Владимира Маяковского, 7).

Работа Ulei финансируется главным образом из бюджета самоуправления.

Небольшой дополнительный доход в бюджет организации вносится:

- Самими участниками образовательного процесса (оплата занятий),
- Из фондов и различных программ,
- Из частного сектора (аренда).

2. РОЛЬ SILLAMÄE HUVI- ja NOORTEKESKUS ULEI В ЖИЗНИ ГОРОДА

Ulei является базой целостной социально-педагогической системы для выявления и развития способностей детей, подростков, молодежи и взрослого населения города средствами добровольного дополнительного образования.

Эта работа Ulei способствует:

- развитию мотивации личности учащихся к познанию и творчеству;
- развитию склонностей, интересов и способностей (интеллектуальных, творческих, физических) у занимающихся в Ulei;
- социальному и профессиональному самоопределению детей, подростков, молодёжи на основе свободного выбора рода занятий;
- выявлению и обучению одаренных детей, достойно представляющих город в различных мероприятиях городского и иного уровня;
- профилактике детской, подростковой и молодёжной преступности через обеспечение занятости детей и подростков на основе организации их социально значимого досуга;
- организации социально значимого досуга для взрослого населения.

3. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ SHNK ULEI - SWOT

Сильные стороны:

- квалифицированный и творческий персонал;
- традиции и опыт Ulei в организации мероприятий;
- наличие определенной материальной базы (помещения и оборудование);
- хороший рейтинг учреждения и проводимых мероприятий, как в городе, так и за его пределами;
- поддержка и доверие жителей города;
- возможность работы с разными возрастными группами;
- деятельность по утвержденным учебным программам;
- умение планировать работу;
- хорошие совместные действия с родителями;
- хорошие связи и контакты с родственными учреждениями, с коллегами в Эстонии и за рубежом;
- возможность получения документа о полученном образовании.

Возможности:

- развитие проектной деятельности;
- новые информационные технологии и внедрение компьютерных программ;
- развитие и координация молодежной работы в городе;
- привлечение волонтеров из других стран;
- возможности профессионального совершенствования персонала;
- развитие новых творческих направлений.

Слабые стороны:

- материально-техническая база не соответствует современным требованиям;
- отсутствует возможность для индивидуального обучения;
- отсутствует возможность обучения для людей с ограниченными возможностями;
- недостаток вспомогательных комнат (складских, костюмерных, архива);
- низкий уровень знаний государственного и иностранных языков;
- недостаточная рекламная деятельность;
- недостаточна обратная связь.

Опасности:

- конкурентность в образовании и деятельности по интересам в городе;
- снижение общего количества детей;
- недостаточное количество профильных курсов для учителей/руководителей;
- **курсов достаточно, но из-за владения языком на недостаточном уровне мало участников;**
- экономическая нестабильность города и государства;
- материально специалисты не мотивированы.

Из представленного анализа можно сделать заключение, что необходимо:

- расширять деятельность по проектам;
- целенаправленно продолжать профессиональное и языковое образование педагогов;
- продолжить планомерную работу по созданию благоприятной и комфортной среды обучения;
- наладить аналитически-исследовательскую работу по ситуации в городе молодежной деятельности и интересов;
- максимально использовать материальную базу Ulei и поиск возможностей для ее дальнейшего развития.

4. МИССИЯ

Обеспечение возможностей разностороннего развития личности независимо от возраста через повышение разнообразия, доступности и качества образования, деятельности по интересам и молодежной работы.

5. ВИДЕНИЕ 2012-2014

Ulei – часть образовательной системы города, современный Центр образования, деятельности по интересам и молодежной работе с высоко квалифицированными специалистами, оснащенный современным оборудованием, ведущий координированную деятельность в сфере досуга и дополнительного образования, исходящую из потребностей жителей города, предоставляющий людям возможности для самореализации и учитывающий индивидуальные способности каждого учащегося.

6. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цели и задачи, направленные на реализацию программы развития Ulei, в сферах образования, деятельности по интересам и молодежной работы:

Цель 1. Развитие образования на отделении изобразительных искусств и отделении танца.

Задачи:

- 1.1. Дать базовые знания учащимся на танцевальном отделении и отделении изобразительного искусства.
- 1.2. Развить творческие способности, смелость к экспериментам в художественном творчестве и искусстве танца.
- 1.3. Укреплять и развивать материальную базу, обеспечить квалифицированным персоналом.

Показатели результативности развития стабильности и последовательности образования на отделениях ИЗО и танца:

- Степень включенности жителей в процесс образования на отделениях изобразительных искусств и танца.

- Степень достижения поставленных целей учебной программой.
- Показатель обеспеченности кадрами и материальной базы.

Цель 2. Развитие многообразия направлений деятельности по интересам.

Задачи:

- 2.1. Анализ исследований потребностей молодежи в досуговой деятельности и молодежной работе.
- 2.2. Создание условий для развивающей деятельности по интересам и открытие новых направлений кружков и объединений.
- 2.3. Поиск альтернативных источников финансирования для основной деятельности.
- 2.4. Модернизация образования и деятельности по интересам.
- 2.5. Развитие международного сотрудничества в области воспитания и творческого развития личности.

Показатели развития многообразия направлений деятельности по интересам.

- Развивающееся количество кружков и объединений.
- Степень вовлеченности молодежи и населения в деятельность по интересам.
- Количество направлений в молодежной работе и степень их реализации.
- Количество международных проектов в системе образования по интересам.

Цель 3. Создание благоприятной среды для личностного развития.

Задачи:

- 3.1. Поддержание прилегающих к зданию Ulei территорий в чистоте и порядке, реновация и пополнение объектов детской игровой площадки.
- 3.2. Разработка и написание проектов по реализации проекта реновации здания по улице Владимира Маяковского 7.
- 3.3. Оснащение кабинетов.

Показатели результативности создания благоприятной среды для личностного развития

- Степень реализации проекта благоустройства территории.
- Степень реализации проекта реновации зданий.
- Степень оснащенности кабинетов.

Цель 4. Совершенствование информационного сопровождения образовательного процесса.

Задачи:

- 4.1. Создание системы информирования населения о возможностях их участия в освоении программ дополнительного образования по интересам.
- 4.2. Активное использование новых информационных технологий, включающих телекоммуникационные проекты и дистанционное обучение в Ulei.
- 4.3. Обеспечение работы и популяризация сайта Ulei.

Показатели результативности внедрения информационного сопровождения:

- Количество посещений интернет-странички.
- Количество педагогов и руководителей, использующих информационные технологии.
- Количество статей и тп в медиа
- Количество опросников-инфолистов для посетителей.

Цель 5. Создание условий для развития профессиональной компетентности кадров.

Задачи:

- 5.1. Создание условий для введения в штатное расписание Ulei руководителя проектами.

5.2. Создание условий подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и руководителей кружков.

5.3. Привлечение тех кадров из других сфер, кто профессионально владеет каким-либо интересным ремеслом и желает передать его секреты.

5.4. Взаимодействие с родственными учреждениями по обмену опытом.

5.5. Создание условий для развития инновационных форм работы в образовании и деятельности по интересам, молодежной работе.

5.6. Обучение эстонскому (английскому) языку с целью участия в республиканских и международных проектах

Показатели результативности:

- Введение в штатное расписание Ulei руководителя проектов.
- Динамика доли финансовых средств на повышение квалификации педагогических работников Ulei.
- Увеличение количества педагогических профессиональных кадров.
- Доля привлеченных из других сфер кадров в систему образования по интересам.
- Развитие сетевого взаимодействия структур, занимающихся подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров системы образования по интересам.
- Количество работников, владеющих языками.

7. ОЦЕНИВАНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИИ

Контроль за реализацией программы осуществляет руководство Ulei в сотрудничестве с городским управлением, педагогическим советом и попечительским советом. Программа развития является базовым документом для улучшения образования и деятельности по интересам, молодежной работы и культурной работы в городе и при планировании необходимых денежных средств. В процессе анализируются показатели деятельности за предыдущий год, возникшие проблемы и оценивается успешность реализации программы развития, по необходимости вносят коррективы.

Программа развития может быть подкорректирована при необходимости каждый год до составления городского бюджета.

Программа развития претворяется в жизнь в соответствии со средствами, запланированными в городском бюджете.

8. ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ 2012-2014

Цели и задачи	Время	Годы			Лицо, осуществляющее деятельность
		2012	2013	2014	
Цель 1. Развитие стабильности и последовательности образования на отделении изобразительных искусств и отделении танца.					
1.1. Дать базовые знания на отделениях ИЗО и танца	постоянно	x	x	x	Директор, отдел образования и деятельности по интересам Ulei
1.2. Развить креативные способности, смелость к экспериментам в художественном творчестве и искусстве танца.	постоянно	x	x	x	Директор, отдел образования и деятельности по интересам Ulei
1.3. Укреплять и развивать материальную базу и кадровое обеспечение.	постоянно	x	x	x	Директор Ulei
Цель 2. Развитие многообразия направлений деятельности по интересам.					
2.1. Анкетирование потребностей молодежи в досуговой деятельности и молодежной работе.	2012	x			Директор, отдел образования и деятельности по интересам Ulei
2.2. Создание условий для развития деятельности по интересам и открытие новых кружков при наличии желающих.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei
2.3. Поиск альтернативных источников финансирования для поддержки основной деятельности.	постоянно	x	x	x	Директор, отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei
2.4. Модернизация образования и деятельности по интересам.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор, отдел образования и деятельности по интересам Ulei
2.5. Развитие международного сотрудничества	постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор, отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.
Цель 3. Создание благоприятной среды для личностного развития.					
3.1. Поддержание прилегающих к зданию ULEI территорий: содержание, реконструкция, модернизация и совершенствование детской площадки.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Ulei direktor, ehituse ja maakorralduse osakond
3.2. Совместная подготовка проекта по реновации здания по адресу Владимира Маяковского, 7	2012-2013	x	x		Ulei direktor, ehituse ja maakorralduse osakond
3.3. Оснащение кабинетов новой мебелью и оборудованием.	2013-2014		x	x	Директор Ulei
Цель 4. Совершенствование информационного сопровождения образовательного процесса.					
4.1. Создание системы инфо для заинтересованных в информации о деятельности Ulei.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.

4.2. Активное использование новых информационных технологий.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.
4.3. Обеспечение работы и популяризация сайта Ulei.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.
4.4. Создание беспроводной сети Wi-Fi в здании Ulei.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор Ulei
Цель 5. Создание условий для развития профессиональной компетентности кадров.					
5.1. Создание условий для введения в штатное расписание Ulei руководителя проектами.	2012	x			Директор Ulei
5.2. Создание условий подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и руководителей кружков.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор Ulei
5.3. Привлечение специалистов для совместной работе в Ulei.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор Ulei
5.4. Взаимодействие с родственными учреждениями по обмену опытом.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.
5.5. Создание условий для развития инновационных форм работы в образовании и деятельности по интересам, молодежной работе.	постоянно 2012-2014	x	x	x	Отдел образования и деятельности по интересам, отдел по молодежной работе и культурным мероприятиям Ulei.
5.6. Обучение эстонскому и английскому языкам для участия в государственных и международных проектах.	Постоянно 2012-2014	x	x	x	Директор Ulei